

Dies ist eine unverbindliche Darstellung der eForms-formatierten Bekanntmachung.

Die Darstellung beruht auf der verwendeten eForms-Version *eforms-de-2.1*

1 Beschaffer

1.1 Beschaffer

Offizielle Bezeichnung: HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH

Art des öffentlichen Auftraggebers: *Öffentliches Unternehmen*

Haupttätigkeiten des öffentlichen Auftraggebers: *Wohnungswesen und kommunale Einrichtungen*

2 Verfahren

2.1 Verfahren

Titel: Leistungen zur Durchführung von diagnostischen Personalauswahl- und Personalentwicklungsverfahren

Beschreibung: Die HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH (nachfolgend HOWOGE) ist eines von sechs kommunalen Wohnungsbauunternehmen des Landes Berlin. Mit einem eigenen Wohnungsbestand von rd.

81.600 Wohnungen. Die HOWOGE will ihr Wohnungsportfolio insbesondere durch Neubau

mittel bis langfristig auf rund 100.000 Wohnungen erweitern. Die HOWOGE beschäftigt derzeit rd. 1.400 Mitarbeitende, steht für nachhaltige Bestandsentwicklung, engagierten Neubau, innovative Wohnkonzepte und gesellschaftliches Engagement. Die HOWOGE ist

ein stetig wachsendes Unternehmen, das sich vielfältigen Veränderungen und Verantwortungszusammenhängen

stellt: Der gesellschaftliche Auftrag, bezahlbaren Wohnraum zu schaffen, der demografische

Wandel, Integrationserfordernisse, kulturelle Vielfalt in den Wohnquartieren, städtebauliche

Herausforderungen im Kontext wachsender Einwohnerzahlen in der Metropole Berlin, Fachkräftemangel

und eine sich verändernde Arbeitswelt (u.a. Digitalisierung von Geschäftsprozessen).

Angesichts der dynamischen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt, dem anhaltenden Fachkräftemangel

und den steigenden Anforderungen an Führungskräfte und Mitarbeitende gewinnt eine fundierte, diagnostisch gestützte Personalauswahl und entwicklung zunehmend an Bedeutung.

Unternehmen stehen heute mehr denn je vor der Herausforderung, geeignete Talente nicht

nur zu identifizieren, sondern auch gezielt zu fördern, um langfristige

Wettbewerbsfähigkeit

zu sichern. Um diesen komplexen Anforderungen gerecht zu werden, setzt unser Unternehmen

bewusst auf die Zusammenarbeit mit einem erfahrenen Dienstleister, der über fundierte Expertise in der Durchführung von diagnostischen Personalauswahlund

Personalentwicklungsverfahren

verfügt. Ein kompetenter Ansprechpartner gewährleistet dabei nicht nur objektive und valide Auswahlprozesse, sondern unterstützt auch mit maßgeschneiderten Entwicklungsverfahren,

die Potenziale erkennen und gezielt entfalten – ein entscheidender Erfolgsfaktor in einem zunehmend umkämpften Marktumfeld. Für die zu vergebenen Leistungen wird ein

Rahmenvertrag mit einem Auftragnehmer abgeschlossen. Dieser ist für einen Zeitraum von 3 Jahren mit einer optionalen Verlängerung von einem Jahr angedacht. Es ist vom Auftragnehmer sicher zu stellen, dass die Diagnostikverfahren, die in Präsenz durchgeführt werden, in Berlin stattzufinden haben.

Kennung des Verfahrens: ee237ae3-37f4-493b-bc98-0bad7f489497

Interne Kennung: VG-078-25

Verfahrensart: *Verhandlungsverfahren mit Teilnahmewettbewerb*

2.1.1 Zweck

Art des Auftrags: *Dienstleistungen*

Hauptklassifizierungscode (cpv): 79600000 *Personaleinstellung*

2.1.2 Erfüllungsort

Ort: Berlin

Postleitzahl: 10367

NUTS-3-Code: *Berlin (DE300)*

Land: *Deutschland*

2.1.4 Allgemeine Informationen

Rechtsgrundlage:

Richtlinie 2014/24/EU

vgv -

5 Los

5.1 Interne Referenz-ID Los: LOT-0000

Titel: Leistungen zur Durchführung von diagnostischen Personalauswahl- und Personalentwicklungsverfahren

Beschreibung: Gegenstand dieser Ausschreibung ist die Vergabe von Dienstleistungen zur Durchführung diagnostischer Verfahren im Kontext der Personalauswahl und Personalentwicklung. Der

Auftraggeber beabsichtigt, einen externen, fachlich qualifizierten Dienstleister mit der Konzeption, Durchführung und Auswertung diagnostisch fundierter Verfahren zu beauftragen,

die sowohl im Rahmen von Recruitingprozessen als auch zur gezielten Entwicklung eingesetzt

werden. 1. Eignungsdiagnostische Verfahren zur Personalauswahl (Recruiting):

Entwicklung
und Durchführung valider und passgenauer eignungsdiagnostischer Instrumente und
Verfahren
zur Beurteilung von Kompetenzen (u.a. fachlicher, methodischer, sozial, persönlich)
von Bewerbern. Ziel ist es, eine fundierte Grundlage für Personalentscheidungen (u.a.
von disziplinarischen Führungskräften, Spezialistenrollen, fachlichen Führungsrollen)
zu schaffen. 2. Diagnostikverfahren im Rahmen von Personalentwicklungsprozessen
(Development):
Durchführung von Potenzialanalysen und entwicklungsorientierten Verfahren zur
individuellen
Förderung und gezielten Weiterentwicklung u.a. von Führungskräften (disziplinarisch
und fachlich) und von Mitarbeitenden mit Führungsambitionen. Dies schließt u. a. die
Identifikation von Stärken, Entwicklungsfeldern und geeigneten
Entwicklungsmaßnahmen
ein. Der beauftragte Dienstleister muss über nachgewiesene Expertise und
Methodenvielfalt
im Bereich der Personaldiagnostik verfügen. Die zu erbringenden Leistungen sollen
unter Berücksichtigung aktueller arbeitsmarktbezogener, arbeitspsychologischer sowie
organisationspezifischer Entwicklungen erfolgen. Ziel ist die Etablierung eines
transparenten,
diskriminierungsfreien und qualitätsgesicherten Auswahl- und Entwicklungsprozesses,
der den hohen Anforderungen an die Besetzung und Entwicklung von Mitarbeitenden
gerecht
wird.

Interne Kennung: 1

5.1.1 Zweck

Art des Auftrags: *Dienstleistungen*

Hauptklassifizierungscode (cpv): 79000000 *Dienstleistungen für Unternehmen:
Recht, Marketing, Consulting, Einstellungen, Druck und Sicherheit*

5.1.2 Erfüllungsort

Ort: Berlin

Postleitzahl: 10367

NUTS-3-Code: *Berlin (DE300)*

Land: *Deutschland*

Zusätzliche Angaben zum Erfüllungsort:

5.1.3 Geschätzte Dauer

Laufzeit: 48 Monat

5.1.6 Allgemeine Informationen

Auftragsvergabe projekt nicht aus EU-Mitteln finanziert

**Die Beschaffung fällt unter das Übereinkommen über das öffentliche
Beschaffungswesen: ja**

5.1.7 Strategische Auftragsvergabe

Art der strategischen Beschaffung: *Keine strategische Beschaffung*

5.1.10 Zuschlagskriterien

Kriterium:

Art: *Preis*

Beschreibung: *xxx*

Beschreibung der anzuwendenden Methode, wenn die Gewichtung nicht durch Kriterien ausgedrückt werden kann: *xxx*

5.1.15 Techniken

Rahmenvereinbarung:

Keine Rahmenvereinbarung

Informationen über das dynamische Beschaffungssystem:

Kein dynamisches Beschaffungssystem

5.1.16 Weitere Informationen, Schlichtung und Nachprüfung

Überprüfungsstelle: Vergabekammer des Landes Berlin

Informationen über die Überprüfungsfristen: Erkannte Verstöße gegen Vergabevorschriften sind gegenüber der Vergabestelle binnen 10 Kalendertagen zu rügen, § 160 Abs. 3 Nr. 1 GWB. Bei Verstößen, die aus der Bekanntmachung oder den Vergabeunterlagen erkennbar sind, hat die Rüge gegenüber der Vergabestelle bis spätestens zum Ablauf der Angebots- oder Bewerbungsfrist zu erfolgen (§ 160 Abs. 3 Nr. 2 und 3 GWB). Teilt die Vergabestelle mit, dass der Rüge nicht abgeholfen wird, kann innerhalb von 15 Kalendertagen ein Nachprüfungsantrag bei der oben genannten Vergabekammer schriftlich gestellt werden (§§ 160 Abs. 3 Nr. 4, 161 Abs. 1 GWB). Ein Nachprüfungsantrag ist zudem unzulässig, soweit der Nachprüfungsantrag der Vergabestelle erst nach Zuschlagserteilung zugestellt wird (§ 168 Abs. 2 GWB). Die Zuschlagserteilung ist möglich 10 Tage nach Absendung (per Fax oder elektronisch) der Bekanntgabe der Vergabeentscheidung (§ 134 Abs. 2 GWB).

Organisation, die den Auftrag unterzeichnet: HOWOGE
Wohnungsbaugesellschaft mbH

6 Ergebnisse

Wert aller in dieser Bekanntmachung vergebenen Verträge: 1 Euro

6.1 Referenz-ID zum Los, über das im Ergebnis berichtet wird: LOT-0000

Es wurde mindestens ein Gewinner ermittelt.

6.1.2 Informationen über die Gewinner

Wettbewerbsgewinner:

Offizielle Bezeichnung: Kienbaum Consultants International GmbH

Angebot:

Kennung des Angebots: Kienbaum Consultants International GmbH

Referenz-ID zum Los: LOT-0000

Wert der Ausschreibung: 1 *Euro*

Das Angebot wurde gewertet: ja

Rang in der Liste der Gewinner: 1

Bei dem Angebot handelt es sich um ein Nebenangebot: nein

Vergabe von Unteraufträgen: *Noch nicht bekannt*

Informationen zum Auftrag:

Kennung des Auftrags: VG-078-25

Titel: Leistungen zur Durchführung von diagnostischen Personalauswahl- und Personalentwicklungsverfahren

Datum der Auswahl des Gewinners: 13/01/2026

Datum des Vertragsabschlusses: 26/01/2026

Organisation, die den Auftrag unterzeichnet: HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH

6.1.4 Statistische Informationen

Eingegangene Angebote oder Teilnahmeanträge:

Art der eingegangenen Einreichungen: *Angebote auf elektronischem Wege eingereicht*

Anzahl der eingegangenen Angebote oder Teilnahmeanträge: 4

8 Organisationen

8.1 ORG-0001

Offizielle Bezeichnung: HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH

Identifikationsnummer: HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH

Abteilung: Vergabestelle

Postanschrift: Stefan-Heym-Platz 1

Ort: Berlin

Postleitzahl: 10365

NUTS-3-Code: *Berlin* (DE300)

Land: *Deutschland*

Kontaktstelle: Vergabestelle

E-Mail: vergabe@howoge.de

Telefon: +493054640

Fax: +493054641020

Internet-Adresse: <https://howoge.de>

Beschafferprofil - URL: <https://www.howoge.de>

Rollen dieser Organisation:

Beschaffer

Beschaffungsdienstleister

Organisation, die den Auftrag unterzeichnet

8.1 ORG-0002

Offizielle Bezeichnung: Vergabekammer des Landes Berlin

Identifikationsnummer: VK

Postanschrift: Martin-Luther-Straße 105

Ort: Berlin

Postleitzahl: 10825

NUTS-3-Code: *Berlin* (DE300)

Land: *Deutschland*

E-Mail: vergabekammer@senweb.berlin.de

Telefon: +493090138316

Fax: +493090137613

Internet-Adresse:

<https://www.berlin.de/sen/wirtschaft/wirtschaftsrecht/vergabekammer/>

Rollen dieser Organisation:

Überprüfungsstelle

8.1 ORG-9000

Offizielle Bezeichnung: Kienbaum Consultants International GmbH

Unternehmensgröße: **Kleines Unternehmen**

Identifikationsnummer: Howoge

Postanschrift: Edmund-Rumpler-Straße 5

Ort: Köln

Postleitzahl: 51149

NUTS-3-Code: *Köln, Kreisfreie Stadt* (DEA23)

Land: *Deutschland*

E-Mail: bidco@kienbaum.de

Telefon: 000

Rollen dieser Organisation:

Bieter

Wirtschaftlicher Eigentümer

Offizielle Bezeichnung: Kienbaum Consultants International GmbH

Staatsangehörigkeit des Eigentümers: *Deutschland*

Postanschrift: Edmund-Rumpler-Straße 5

Ort: Köln

Postleitzahl: 51149

NUTS-3-Code: DEA23

Land: *Deutschland*

E-Mail: bidco@kienbaum.de

Telefon: +49 221 80172 375

Fax: +49 221 80172 172

Gewinner dieser Lose: LOT-0000

Informationen zur Bekanntmachung

Kennung/Fassung der Bekanntmachung: 91e53cca-74ec-4251-9ab5-fa0560157c09 - 01

Formulartyp: *Ergebnis*

Art der Bekanntmachung: *Bekanntmachung vergebener Aufträge oder Zuschlagsbekanntmachung – Standardregelung*

Datum der Übermittlung der Bekanntmachung: 27/03/2026 16:06 +01:00

Sprachen, in denen diese Bekanntmachung offiziell verfügbar ist: *Deutsch*